

8 marzo 2022



Insieme ai più fragili

IHG,

UN'AZIENDA AL FEMMINILE

Le donne nel mondo Socio-Sanitario, una risorsa preziosa a più livelli.

Il punto di vista della **dr.ssa Caterina Pedacchio**, Direttore del Personale.



Panoramica:

68% del personale DONNA

"Nel giorno della festa della donna è importante celebrare le donne in Sanità in ogni ruolo, anche in considerazione degli ultimi due anni di pandemia. Donne che in questo periodo hanno contribuito attivamente all'emergenza sanitaria che ha colpito il nostro Paese, mettendo al primo posto il proprio lavoro, i pazienti e l'attenzione alla cura, il loro ruolo che - con grandi sacrifici - ha richiesto un grande sforzo nella conciliazione dei ritmi di lavoro con quelli familiari. Questo ha fatto sì che il loro supporto diventasse per la nostra azienda una pietra fondamentale"



Dr.ssa **Caterina Pedacchio**
Direttore del Personale
Italian Hospital Group S.p.A.

Con un totale di 346 Donne su 512 Dipendenti totali, Italian Hospital Group si mostra ormai azienda a trazione femminile. Dirigenti, Medici, Infermiere, Operatrici Sanitari e Impiegate, poco importa, la presenza femminile è punto di forza della *governance* IHG.

La Pandemia, seppur non più in primo piano sulle cronache non è terminata, ma come ogni emergenza, piano piano sta presentando il conto, purtroppo salato soprattutto per l'universo femminile.

La stessa Comunità Europea (CE) denuncia l'elevato rischio che nei prossimi anni l'effetto della pandemia potrà riversarsi sul complicato cammino dell'emancipazione femminile nel mondo del lavoro. Eppure dai numeri i veri "soldati" sono state proprio le donne. Sempre attraverso i dati della CE, scopriamo infatti che il settore sanitario in Europa è composta dal 76% da donne, e l'Italia, con 10 punti sotto la media si ferma al 66%. "Sappiamo che in Italia il primato nella sanità spetta alle donne e questo si riflette anche nella nostra azienda, basti pensare che il 68% del personale aziendale dipendente si compone di donne nei vari ruoli,

principalmente nelle figure di assistenza (O.S.S. ed infermiere), trend che si dimostra sempre più in crescita e che ci pone al di sopra della media Italiana. Eppure di strada da fare ce n'è ancora tanta. Il progresso verso la parità di genere può ancora dare tanti risultati nella speranza che vengano superate discriminazioni, pregiudizi e che - soprattutto - possa essere dato valore alle politiche di inclusione.



Nonostante la percentuale di donne sia piuttosto alta in Sanità, a mio avviso noi donne non riusciamo ancora ad emergere e competere in modo trasparente in tutti gli ambiti, da quelli professionali a quelli economici. E' importante superare barriere e retaggi culturali che vedono ancora le donne legate e relegate agli ambienti casalinghi e a forme di dipendenza maschili. E' auspicabile trovare forme e politiche di flessibilità che contemplino questa evoluzione"

IHG

Un esempio al Femminile?

"Nel giorno della festa della donna sono contenta di poter dare risalto alla grande sensibilità con cui tutte le donne oggi presenti nel gruppo affrontano, gestiscono e aiutano pazienti con problematiche particolari e le loro famiglie all'interno dei nostri servizi."

Un'azienda Femminile in numeri

Operatori Sanitari tra cui:

94 O.S.S.

94 Infermiere

8 Assistenti Sociali

9 Dietiste

20 Psicologhe

45 Riabilitatrici

12 Coordinatrici

5 Infermiere Dirigenti

20 Medici e Dirigenti Medici

Amministrativi tra cui:

25 Impiegate

3 Responsabili di Servizio

2 Dirigenti



Insieme ai più fragili

Ufficio Stampa
Italian Hospital Group S.p.A.
ufficiostampa@italianhospitalgroup.com
www.italianhospitalgroup.it